



ハーレーダビッドソン社  
サプライヤー  
行動規範



2014年10月

# サプライヤーの皆様へ

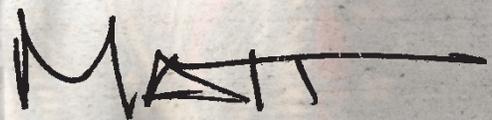
ハーレーダビッドソンは、個人の自由という夢を実現します。それが当社の目的です。

当社のグローバルブランドは世界中の数百万のライダーの情熱を呼び起こしており、その情熱が、社員、サプライヤー、顧客、さらにはグローバルなハーレーダビッドソンコミュニティ全体の中に存在する唯一無二の絆へとつながっています。

社員は当社の「ビジネス行動規範」と「尊重すべき行動」(責任を持つ、誠実な模範的行動を示す、個性と多様性を尊重する、チームワークを鼓舞する、創造性を奨励する)の枠組みの中でビジネス上の意思決定を行っています。同様に、サプライヤーの皆様にも、ハーレーダビッドソンとビジネスを行う条件として、倫理的な業務遂行に関する当社の高い基準を順守していただく必要があります。以降のページでは、ビジネス上の意思決定や当社との日常的なやり取りの指針となる枠組みをご紹介します。

ハーレーダビッドソンは、着実なビジネス慣行と企業統治の実践について高く評価されています。当社の評判とブランドの体現者として、サプライヤーの皆様には、サプライヤー行動規範に沿って倫理的に行動していただくよう期待しています。

ハーレーダビッドソンへのご協力に感謝申し上げます。



**MATTHEW S. LEVATICH**

ハーレーダビッドソン  
社長兼最高経営責任者

# 目次

セクション1: はじめに

セクション2: ハーレーダビッドソンについて

セクション3: 評判と資産の保護

法律の順守 .....	6
ビジネス上の接待 .....	6
利害の対立 .....	7
贈収賄防止/汚職防止への取り組み .....	8
正確な帳簿と記録 .....	8
貿易の法令順守 .....	8
機密保持/機密情報と個人情報 .....	9
コミュニケーション .....	9
監督と監査 .....	9
責任ある資材調達 .....	10
商標と知的所有権 .....	10
独占禁止と公正な競争 .....	10

<b>セクション4:</b>	<b>持続可能性への取り組み</b>	
	環境の持続可能性 .....	12
<b>セクション5:</b>	<b>人権/安全な職場環境</b>	
	雇用法 .....	13
	児童労働の排除 .....	13
	賃金と福利厚生.....	14
	団結の自由と団体交渉 .....	14
	強制労働の排除 .....	14
	安全な職場環境 .....	14
<b>セクション6:</b>	<b>問題の提起</b>	
	サプライヤー行動規範への違反の可能性の報告 .....	15
	報告の手順 .....	15
	サプライヤー行動規範のヘルプラインへのアクセス方法 .....	15
<b>セクション7:</b>	<b>ハーレーダビッドソン社サプライヤー行動規範の確認</b>	

# 1

## はじめに

本サプライヤー行動規範は、ハーレーダビッドソンに製品やサービスを提供する企業、個人、コンサルタント、および請負業者、サプライヤーの指示の下でハーレーダビッドソンの代わりに業務を行うサプライヤーの下請業者または代理店、さらに、該当する場合は、サプライヤー、下請業者、および代理店の従業員(以上をまとめて以下「サプライヤー」と呼ぶ)に適用されます。当社はサプライヤーに対し、本サプライヤー行動規範の順守を求めるとともに、本文書に確実に準拠するためにプロセスを開発し、実施するよう期待しています。

ハーレーダビッドソンは、環境に対する責任と社会的責任、倫理的行動について高度な基準を掲げています。また、当社の高い基準を順守する、信頼できるサプライヤーを選定しています。つまり、倫理的な業務遂行に対する当社の取り組みを共有できるサプライヤーとともに仕事をしているのです。その取り組みは、ただ法律を守るだけでなく、環境や社会に対する責任を前進させるような、国際的に認められた基準を目指すものです。

当社の目的は明確です。**個人の自由という夢を実現することです**。そして、そこから導かれる持続可能性のビジョンもシンプルです。**ライディングの自由を守り、刷新していくことです**。サプライヤーにも当社の持続可能性への取り組みに進んで参加していただく必要があります。ハーレーダビッドソンにとっての持続可能性とは、長期的な成功に向けて会社を守り、刷新していくために、人とは違う発想をすることです。現在のハーレーダビッドソン体験を未来世代のライダーにも共有してもらえるように情熱を注いでいます。

当社は本サプライヤー行動規範への取り組みを重視しており、サプライヤーが本サプライヤー行動規範に違反した場合は、当社の契約上の権利と適用法令に従い、関係の終了を含めて、ビジネス関係の見直しを行います。

# 2

## ハーレーダビッドソンについて

1903年、William S. Harley、Arthur Davidson、Walter Davidsonの3人は、米国ウィスコンシン州ミルウォーキーにあるダビッドソン家の裏庭の木造納屋で、実用モーターサイクル第1号を作り上げました。私たちが企業として今日の地位にあるのは、それから110年以上にわたり、先人たちが正しい決断を下し、ハーレーダビッドソンを正しい道へと導いてくれたおかげです。今度は私たちが、倫理的なビジネス上の意思決定を行い、お客様の期待を超える製品やサービスを提供し続けることで、この遺産を後世に伝えていく番です。

当社は米国の株式公開企業であり、世界中で業務を行っています。サプライヤーには文化的、経済的な多様性があることを認識しています。また、事業を展開する地域の法令や規制は、米国の法令や規制とは異なる場合もあります。しかし、サプライヤー(ハーレーダビッドソンの業務を行うサプライヤーの請負業者も含む)の所在地がどこであろうと、当社のために生産される製品や提供されるサービスは、当社の高い基準を満たし、当社のブランドに良い影響を与えなければなりません。同時に、高い水準で人権を守り(本サプライヤー行動規範の「セクション5 - 人権/安全な職場環境」を参照)、ハーレーダビッドソンの持続可能性のビジョンに歩調を合わせる必要があります(本サプライヤー行動規範の「セクション4 - 持続可能性への取り組み」を参照)。

# 3

## 評判と資産の保護

### 法律の順守

サプライヤーは法律の条文に従ってビジネスを行うと同時に、当社の「尊重すべき行動」(責任を持つ、誠実な模範的行動を示す、個性と多様性を尊重する、チームワークを鼓舞する、創造性を奨励する)のような考え方を含めて、法の精神を推進する必要があります。サプライヤーの業務と活動は、連邦、州、地域、および外国の適用される全ての法令と規制を順守する必要があります。たとえば、環境、人権、知的財産、贈賄防止、貿易の法令順守、競争および独占禁止に関する法律などが挙げられますが、これらに限定されません。

### ビジネス上の接待

一般的には、ビジネス上の接待(少額の贈答品、食事、娯楽など)の授受は許容されていますが、ビジネス上の接待がビジネス関係に対して過度で不適切なものと思われないように、サプライヤーが従う必要のあるガイドラインがあります。

- 現金や現金に相当するもの(ギフトカードなど)は、ビジネス上の接待として授受してはなりません。
- サプライヤーにはハーレーダビッドソンの社員にギフト、娯楽、またはサービスを提供する義務はありません。
- 会食は、ビジネス上の目的があり、価格が妥当で、時や場所、その他の費用についても適切であれば、提供してもかまいません。
- 贈答品はあまり頻繁でなく、適度な価格のものにして下さい。
- 贈答品は、米国、地域、および外国の法令や規則に準拠する必要があります。
- 贈答品は、当社、贈答品を提供する側、または贈答品を受け取る側を当惑させるものであってはなりません。
- 旅行や別荘の利用、その他の過度な娯楽の贈答は本質的に適切さに欠けるため、授受すべきではありません。
- 性的な意味を帯びる贈答品や娯楽の授受、および性的関係を持つことは禁止されています。
- ビジネス上の利益を提供する約束の表明または示唆に対する返礼として、贈答品、食事または接待を授受してはなりません。

## 評判と資産の保護(続き)

ハーレーダビッドソンの社員は、前述のガイドラインに従わないビジネス上の接待を辞退/返却する必要があります。サプライヤーは、不適切なビジネス上の接待を提供しないことにより、当社の社員をこのような立場に立たせないよう期待されています。また、サプライヤーが、ハーレーダビッドソンの社員からビジネス上の接待の提供を強要されたと感じる可能性があります。そのような事例があった場合は、報告して下さい。

違反の可能性の報告方法については、本サプライヤー行動規範の「セクション6 - 問題の提起」を参照して下さい。

### 利害の対立

サプライヤーは、ハーレーダビッドソンの利害と対立するような、あるいはハーレーダビッドソンに対する契約上の義務の倫理的な遂行を妨げるような状況、関係、取り決めを避ける必要があります。利害の対立の可能性がある場合は、報告するようお願いいたします。利害の対立の可能性の報告方法については、本サプライヤー行動規範の「セクション6 - 問題の提起」を参照して下さい。

「利害の対立」には以下のような例があります。

- サプライヤーがハーレーダビッドソンの情報技術担当者を雇用し、サプライヤーの有料コンサルタントとして夜間や週末に勤務させ、ハーレーダビッドソンのプロジェクトに関する問題の解決に当たらせる。雇用契約に入る前にハーレーダビッドソンの法務責任者からは許可を受けていない。
- ハーレーダビッドソンから追加サービスの主要契約を得ようとしているサプライヤーが、ハーレーダビッドソン社員の子息をサマーインターンとして雇用する。雇用する前にハーレーダビッドソンの法務責任者からは許可を受けていない。
- サプライヤーがハーレーダビッドソンの関係マネージャーに対し、サプライヤーの商品の個人的な割引を提供する。

## 評判と資産の保護(続き)

### 贈収賄防止/汚職防止 への取り組み

サプライヤーは、世界中でハーレーダビッドソンに代わって業務を遂行する一方で、贈収賄防止/汚職防止に関するあらゆる法律、規制、ガイドライン(連邦海外腐敗行為防止法(FCPA)、英国贈収賄法、地域の規制など)を順守することが重要です。ハーレーダビッドソンに代わって業務を行うサプライヤー、下請業者、孫請業者、その他の第三者が、ビジネスの獲得や保持のために、公務員に対して賄賂やリベートの提供や支払い、価値ある品の提供を行うことは厳しく禁止されています。ハーレーダビッドソンのサプライヤーが、公務員または任意の人物のビジネス上の判断に不適切な影響を与えることを意図して、あるいは不適切な影響があると思われるような、ビジネス上の接待を提供することは禁止されています。

### 正確な帳簿と記録

ハーレーダビッドソンのサプライヤーは、信頼できる正確な帳簿と記録を保持するとともに、何よりも、ハーレーダビッドソンに代わって行う業務が、関連する全ての法律、規制、ガイドライン(FCPAなど)に準拠していることをハーレーダビッドソンに保証できるだけの内部統制システムを備える必要があります。

### 貿易の法令順守

サプライヤーは、製品とサービスの輸出入を規制する適用対象のあらゆる貿易管理法に準拠して、ハーレーダビッドソンの製品、サービス、ツール、装置、情報または知識を、合法的に国境を越えて移動する必要があります。

## 評判と資産の保護(続き)

### 秘密保持/機密情報と個人情報

サプライヤーには、ハーレーダビッドソンの情報の機密性、非公開性、独占性を守る責任があります。ハーレーダビッドソンの情報は、ハーレーダビッドソンのビジネス上の目的にのみ使用され、ハーレーダビッドソンとの契約で規定された機密保持条項に準拠する形で使用しなければなりません。サプライヤーは、公共の場でハーレーダビッドソンのビジネスについて話すことを避け、機密情報へのアクセスを制限し、特定のビジネス上の目的でのみアクセスを許可する必要があります。また、機密情報/非公開情報の保管と移動は、プライバシーに関するあらゆる適用法、規制、ガイドラインに準拠して安全に行わなければなりません。さらに、公表されていない重要な機密情報を知る立場にあるため、米国の証券法に従って、ハーレーダビッドソン社の普通株の取引は違法となります。

### コミュニケーション

ハーレーダビッドソンとのコミュニケーションあるいはハーレーダビッドソンに代わって行うコミュニケーション(電子的およびソーシャルメディアによるコミュニケーションも含む)は、対象者に適したもの、攻撃的で不快な言葉遣いではないもの、さらに、法令や規制に違反する言葉や情報を含まないものでなければなりません。

### 監督と監査

サプライヤーは、ハーレーダビッドソンの製品やサービスの生産に使用される作業施設および請負業者の施設を監視し、倫理的で合法的な習慣が守られていることを確認する必要があります。監査の結果として本サプライヤー行動規範への違反が見つかった場合は、当社の契約上の権利と適用法令に従い、関係の終了を含めて、ビジネス関係の見直しが行われます。

## 評判と資産の保護(続き)

### 責任ある資材調達

ハーレーダビッドソンは、人権や環境的責任への価値観を共有しているサプライヤーから責任ある資材調達を行うことを目指しています。この目的を推進するため、「ドッド＝フランク・ウォール街改革・消費者保護法」第1502条「紛争鉱物」の使用に関する最終規則、および米国証券取引委員会が発令した関連規則および規制で定められた要件に準拠するよう取り組んでいます。

サプライヤーはハーレーダビッドソンに誠実に協力し、ハーレーダビッドソンが必要に応じて米国証券取引委員会に報告できるように、必要なデューデリジェンスを行わなければなりません。

### 商標と知的所有権

ハーレーダビッドソンの知的所有権と商標は、ハーレーダビッドソンのブランドと評判にとって欠かせない極めて重要な資産です。サプライヤーはこれらの資産の保護に協力し、これらの資産がハーレーダビッドソンの利益のために適切かつ合法的に使用されるようにする必要があります。サプライヤーは、ハーレーダビッドソンから書面による同意と利用規約を事前に受け取っていない場合、いかなる理由においても、ハーレーダビッドソンが所有する商標を使用することはできません。ハーレーダビッドソンは、理由の有無にかかわらず、あらゆる商標の使用に対する同意を留保することができます。ハーレーダビッドソンの知的所有権は、ハーレーダビッドソンとサプライヤーの間で合意された契約に準拠した方法でのみ使用できます。

### 独占禁止と公正な競争

ハーレーダビッドソンのサプライヤーは、公正なビジネス、広告、競争に関する適用法、規制、基準に準拠する必要があります。

# 4

## 持続可能性への取り組み

当社の持続可能性のビジョンはシンプルです。ライディングの自由を守り、刷新していきたいと願っています。この持続可能性のビジョンでは、ハーレーダビッドソンの全てのサプライヤーに、持続可能性の課題と機会について理解し、受け入れていただくよう奨励しています。現代の企業は環境や社会に対する影響についてより高い見識と責任を持つ必要があることを、当社は認識しています。当社は、未来の世代にも私たちと同じライディング体験を楽しんでもらいたいと考えています。そのためには、当社が1世紀以上にわたって繰り返してきたように、未来に向けてブランドの保護と刷新に取り組まなければなりません。

持続可能性を実現するには、地球、人、ビジネスに配慮した仕事が求められます。この三位一体の考え方が、持続可能性という共通の価値観につながるのです。目標は、環境的、社会的な価値が生み出される方法で経済価値を創造することです。

### CREATE ECONOMIC VALUE IN A WAY THAT CREATES ENVIRONMENTAL AND SOCIAL VALUE



## 持続可能性への取り組み(続き)

### 環境の持続可能性

サプライヤーは、天然資源への影響を最小限に抑え、環境、顧客、従業員を保護するような方法で業務を遂行することが期待されています。環境に関する国際法、連邦法、州法、地域の法律、規則、規制は、危険物質やその他の廃棄物の排出、生成、放出、処分を最小限に抑えることを目指したあらゆる取り組みの指針となります。サプライヤーは少なくとも、排気、排水、有毒物質や危険廃棄物の処理に関する全ての法律、規則、規制に準拠した意思決定を行う必要があります。また、無害廃棄物の分別、管理、削減、責任ある処理、リサイクルを支援する仕組みやプロセスを導入することも期待されています。ハーレーダビッドソンはサプライヤーと協力して、温室効果ガスの排出、その他の大気放出、廃棄物、水の利用と汚染、土地利用の分野において環境的影響を抑制し、未来世代のために環境を保護していきます。

# 5

## 人権/安全な職場環境

ハーレーダビッドソンは、全ての労働者が倫理的で公正な職場環境を受けるに値し、尊厳と尊敬をもって扱われるべきだと考えています。サプライヤーは、製品の製造、安全性、雇用、労働、環境に関する全ての適用法、規則、規制に準拠する必要があります。サプライヤーは、国連世界人権宣言で規定された人権を尊重する方法でビジネス活動を行うなど、高い基準で人権を守らなければなりません。また、下請業者のビジネス習慣に精通し、彼らと協力して、本サプライヤー行動規範のガイドラインに沿って業務を遂行する必要があります。

### 雇用法

サプライヤーは世界のどこで業務を行う場合でも、雇用に関する法律、規則、規制(表現の自由、団結権、プライバシー、機会均等に関する国際的な労働基準、法律、規則、規制など)に従い、尊重する必要があります。サプライヤーは、差別のない職場を推進および維持し、公正、尊厳、尊敬に基づいて従業員を扱い、いかなる身体的、性的、心理的、または言葉による虐待やハラスメントも存在しないように努めなければなりません。

### 児童労働の排除

サプライヤーは、16歳、義務教育終了の最低年齢、あるいは特定の国における雇用最低年齢のうち、最も高い年齢に達していない労働者を雇用してはなりません。また、児童労働に関する全ての適用法、規則、規制に準拠し、労働者の生年月日の確認を含めて、労働者の雇用に関する公式記録を保持する必要があります。

## 人権/安全な職場環境(続き)

### 賃金と福利厚生

労働者に提供される賃金と福利厚生は、適用法、規則、規制に準拠する必要があります。

### 団結の自由と団体交渉

サプライヤーは、団結の自由と団体交渉について適用される原則を尊重しなければなりません。

### 強制労働の排除

当社は地域のビジネス習慣にかかわらず、いかなる形の奴隷や強制労働も利用せず、サプライヤーによる利用も認めません。サプライヤーは人身売買や搾取に関与したり、奴隷や人身売買に関与する製品を輸入したりしてはなりません。ハーレーダビッドソンと協力して、適用される法令順守義務に従う必要があります。

### 安全な職場環境

サプライヤーは、事故防止を促進し、健康上のリスクを最小限に抑え、環境に関する法律、規則、規制に準拠した安全な職場環境を提供する必要があります。サプライヤーは、当社に代わって製品を製造または保管する施設の運営と利用に適用される、健康と安全に関する全ての法律、規則、規制に厳格に準拠しなければなりません。

# 6

## 問題の提起

### サプライヤー行動規範への違反の可能性の報告

本サプライヤー行動規範への違反(または違反の可能性)について情報を入手した場合は、報告する義務があります。不正行為の報告や倫理上の問題提起を誠実に行った場合、その結果として報告者が処分されることはありません。ハーレーダビッドソン社員による不正行為の可能性に関する情報の報告も対象となります。報告を提出する国で許容される場合は、匿名での報告も可能です。

### 報告の手順

問題はハーレーダビッドソンのビジネス担当者に報告して下さい。サードパーティプロバイダーのヘルプラインを利用して、サプライヤー行動規範への違反の可能性を報告してもかまいません。ヘルプラインを通じて本サプライヤー行動規範について質問することもできます。

### サプライヤー行動規範のヘルプラインへのアクセス方法

#### インターネットによる報告:

- Web ([www.h-dcodehelpline.com](http://www.h-dcodehelpline.com))

#### 電話による報告:

- 米国国内からは、855-318-5389にダイヤルして下さい(この番号では、聴覚に障害のある方向けの TTY/TDY機能も提供しています)。
- 米国国外からは、次のページに記載された番号にダイヤルして下さい。

## 問題の提起(続き)

アラブ首長国連邦	8000-021 軍部 - 米軍慰問団と携帯: 8000-151 軍部 - 米軍慰問団と携帯: 8000-161 続けて次の番号をダイヤル: 1-855-318-53895389
イタリア	800-786907
インド	000-800-100-1071
オーストラリア	1-800-339276
オーストリア	0800-291870
オランダ	0800-0226174
カナダ	1-855-318-5389
シンガポール	800-1204201
スイス	0800-562907
スペイン	900-991498
チェコ共和国	800-142-550
ドイツ	0800-1016582
ノルウェー	800-15654
フランス	0800-902500
ブラジル	0800-8911667
ベルギー	0800-77004
メキシコ	001-8008407907
ロシア	8-10-8002-6053011
英国	08-000328483
中国(Netcom)北部*	10-800-712-1239
中国(Telecom)北部	10-800-712-1239*
中国南部	12-800-120-1239*
中国南部**	10-800-120-1239
南アフリカ	080-09-92694
日本(AT&T)	0066-33-11-2505
日本(Integra)	00531-121520
米国	1-855-318-5389

\*中国北部には、北京市、天津市、黒竜江省、吉林省、遼寧省、山東省、山西省、河北省、河南省、および内モンゴル自治区が含まれます。

\*\*中国南部には、上海市、江蘇省、浙江省、安徽省、福建省、江西省、湖北省、湖南省、広東省、広西、海南島、重慶市、四川省、雲南省、チベット自治区、陝西省、甘肅省、青海省、寧夏、新疆ウイグル自治区が含まれます。

# 7

## ハーレーダビッドソン社 サプライヤー行動規範への同意

ハーレーダビッドソンの主要サプライヤーは、ハーレーダビッドソン社サプライヤー行動規範に目を通し、理解したことに同意する必要があります。リスクが高いと見なされたサプライヤーは、本文書に準拠していることを証明するよう求められる場合があります。